

PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA
FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS Y SOCIOECONOMICAS

LA PROTECCION AL SALARIO EN EL CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO

MADGA PATRICIA MORALES SAENZ

TESIS DE GRADO PARA OPTAR AL TITULO DE ABOGADO

BOGOTA, NOVIEMBRE DE 1985



TABLA DE CONTENIDO

	Página
INTRODUCCION	1
LA PROTECCION AL SALARIO EN EL CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	2
I. APROXIMACION AL TEMA	2
A. QUE ES SALARIO	2
B. IMPORTANCIA DEL SALARIO PARA EL TRABAJADOR	3
C. COMENTARIOS SOBRE LA EFICACIA DEL SALARIO PARA EL TRABAJADOR	7
D. LA NECESARIA PROTECCION AL SALARIO	8
II. MARCO NORMATIVO	9
A. CONCEPTO DE PROTECCION AL SALARIO	9
B. CLASIFICACION DE LAS NORMAS PROTECTORAS DEL SALARIO	10
Normas Básicas	11
a. A Trabajo Igual, Salario Igual	11
b. Irrenunciabilidad del Derecho al Salario	11
c. Imposibilidad de Ceder el Salario	11

	Página
- Normas Especificas	12
a. En cuanto a la Cuantía. Salario Mínimo	12
b. Con relación al Pago	12
Lugar	12
Tiempo	12
A quién se hace el Pago	12
Prohibición del Trueque	12
Periodicidad	12
c. Disposición del Patrono sobre el Salario	13
Compensación	13
Deducción	13
Retención	13
d. Protección contra los Sujetos de la Relación Laboral y contra Terceros	13
Protección contra el Patrono	13
Protección contra los Acreedores del Patrono	13
Protección contra el Trabajador mismo	13
Protección contra los Acreedores del Trabajador	13
III. ANALISIS DE LAS NORMAS PROTECTORAS DEL SALARIO EN EL CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO.	14
A. NORMAS BASICAS	14
1. A TRABAJO IGUAL, SALARIO IGUAL	14
1.1 ANTECEDENTES LEGISLATIVOS	16

	Página
1.2 FINALIDAD	18
1.3 REQUISITOS Y CONDICIONES PARA SU APLICACION	18
1.4 FACTORES QUE NO DEBEN TENERSE EN CUENTA PARA LA NIVELACION SALARIAL	21
1.5 IGUALDAD DE TRABAJADORES NACIONALES Y EXTRANJEROS	24
1.6 PLENA PRUEBA	30
2. PROHIBICION DE CEDER EL SALARIO	31
3. IRRENUNCIABILIDAD DEL DERECHO AL SALARIO	31
B. NORMAS ESPECIFICAS	33
1. EN CUANTO A LA CUANTIA	33
Salario Mínimo	33
Definición	33
Antecedentes	33
Características	36
Consejo Nacional de Salarios	36
Fijación	37
Factores para Fijarlo	38
2. EN CUANTO AL PAGO	39
Clasificación del Salario por su Forma de Pago	39
Períodos de Pago	40
Formas de Pago	41
A quién se hace el Pago	42

	Página
Lugar y Tiempo de Pago	44
Prohibición del Trueque	46
Venta de Mercancías y Víveres por parte del Patrono	48
Salario Pagado por Consignación	49
3. DISPOSICION DEL PATRONO SOBRE EL SALARIO	49
3.1 PROHIBICION AL PATRONO	49
3.2 PERMISIONES AL PATRONO RESPECTO DEL SALARIO DE SUS TRABAJADORES	54
3.2.1 Deducciones	55
Definición	55
Marco Normativo	56
Regla General	56
Excepciones a esta Regla	56
a. Autorización del Trabajador	56
b. Autorización de los Inspectores de Trabajo	57
c. Mandamiento Judicial	57
d. Mandato Legal	57
Clases	58
a. Multas	58
b. Cuotas Sindicales	59
c. Cuotas con Destino al Seguro Social	61
d. Cuotas de Cooperativas Legalmente Autorizadas	61
e. Cuotas para Cajas de Ahorros	61

	Página
f. Retención en la Fuente por Impuesto sobre la Renta	62
3.2.2 Retenciones	62
Definición	62
Marco Normativo	62
Regla General	63
Excepciones a la Regla General	63
a. Autorización del Trabajador	63
b. Autorización de los Inspectores de Trabajo	63
c. Mandamiento Judicial	64
d. Mandato Legal	64
Clases	64
a. Préstamos para Vivienda	64
b. Embargo de Salarios	65
Retención Colectiva de Salarios	68
5.2.3 Compensaciones	70
Definición	70
Marco Normativo	70
Regla General	70
Excepciones a la Regla General	71
a. Autorización del Trabajador	71
b. Autorización del Inspector de Trabajo	71
c. Mandamiento Judicial	72

	Página
4. PRELACION DE LOS CREDITOS POR SALARIOS	79
IV. ANALISIS COMPARATIVO DE LAS NORMAS PROTECTORAS DEL SALARIO CON LEGISLACIONES DE OTROS PAISES	81
A. ANALISIS COMPARATIVO	82
ECUADOR	82
1. ASPECTOS REGULADOS EN LAS DOS LEGISLACIONES	82
1.1 QUE ES EL SALARIO Y QUE ES EL SUELDO	82
1.2 NORMAS PROTECTORAS DEL SALARIO	83
1.2.1 Normas Básicas	83
1.2.1.1 A trabajo igual, Salario igual	83
1.2.1.2 Irrenunciabilidad del Derecho al Salario	83
1.2.2 Normas Especificas	84
1.2.2.1 En cuanto a la Cuantía	84
Salario Mínimo	84
Factores para Fijarlo	84
Fijación	85
Revisión	85
1.2.2.2 En cuanto al Pago	86
Clasificación por su forma de Pago	86
Períodos de Pago	86
Formas de Pago	86
A quién se hace el Pago	86

	Página
Lugar y Tiempo de Pago	87
Prohibición del Trueque	87
Venta de Mercancías por parte del Patrono	87
1.2.2.3 Disposición del Patrono sobre el Salario	87
1.2.2.3.1 Prohibición al Patrono	87
1.2.2.3.2 Permisiones al Patrono Respecto del Salario de sus Trabajadores	88
a. Por cuenta de anticipos	88
b. Por compra de artículos producidos por la Empresa	88
c. Multas	88
d. Cuotas sindicales	90
e. Embargo de salarios	90
1.2.2.3.3 Crédito Privilegiado	90
2. ASPECTOS QUE TIENE EL CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO Y NO EL CODIGO DE TRABAJO ECUATORIANO	90
2.1 CESION DEL SALARIO	90
2.2 A TRABAJO IGUAL, SALARIO IGUAL	91
2.3 SALARIO MINIMO	91
2.4 EN CUANTO AL PAGO	92
Clasificación por su forma de pago	92
Forma de Pago	92
A quién se hace el pago	92

	Página	
2.5	PROHIBICIONES AL PATRONO	92
2.6	PERMISIONES AL PATRONO RESPECTO DEL SALARIO DE SUS TRABAJADORES	93
3.	ASPECTOS QUE TIENE EL CODIGO DE TRABAJO ECUATORIANO Y NO EL CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	94
3.1	A TRABAJO IGUAL, SALARIO IGUAL	94
3.2	FIJACION DEL SALARIO MINIMO	94
3.3	EN CUANTO AL PAGO	95
3.4	PROHIBICIONES AL PATRONO	95
3.5	PERMISIONES AL PATRONO RESPECTO DEL SALARIO DE SUS TRABAJADORES	96
	COMENTARIO	96
	MEXICO	98
1.	ASPECTOS REGULADOS EN LAS DOS LEGISLACIONES	98
1.1	QUE ES EL SALARIO	98
1.2	NORMAS PROTECTORAS DEL SALARIO	99
1.2.1	Normas Básicas	99
1.2.1.1	A Trabajo Igual Salario Igual	99
1.2.1.2	Prohibición de Ceder el Salario	100
1.2.1.3	Irrenunciabilidad del Derecho al Salario	100
1.2.2	Normas Específicas	100
1.2.2.1	En Cuanto a la Cuantía	100
	Salario Mínimo	100

	Página
Características	100
Comisiones Regionales y Comisión Nacional	101
1.2.2.2 En Cuanto al Pago	101
Períodos de Pago	101
Forma de Pago	101
A quién se hace el Pago	102
Lugar y Tiempo de Pago	102
Prohibición del Trueque	102
Venta de mercancías o víveres por parte del patrón	103
1.2.2.3 Disposición del Patrono sobre el Salario	103
1.2.2.3.1 Prohibición al Patrono	104
1.2.2.3.2 Permisiones al Patrono respecto del Salario de sus Trabajadores	104
a. Pago de deudas	104
b. Préstamos para vivienda	105
c. Cuotas para cajas de ahorro	105
d. Cuotas sindicales	106
e. Cuotas de sociedades cooperativas	106
f. Pensiones alimenticias	106
g. Pago del impuesto de renta	106
h. Embargo de salarios	107
1.2.2.3.3 Crédito Privilegiado	107

	Página
2. ASPECTOS QUE TIENEN EL CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO Y NO LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO	107
2.1 A TRABAJO IGUAL SALARIO IGUAL	107
2.2 FORMAS DE PAGO	108
2.3 MULTAS	108
2.4 COMPENSACION	109
3. ASPECTOS QUE TIENE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y NO EL CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	109
3.1 A TRABAJO IGUAL SALARIO IGUAL	109
3.2 SALARIO MINIMO	110
3.2.1 Clases de Salarios Minimos	110
3.2.2 Descuentos Permitidos al Salario Minimo	111
3.2.3 Descuentos Prohibidos al Salario Minimo	112
3.3 PERMISIONES AL PATRONO RESPECTO DEL SALARIO DE SUS TRABAJADORES	112
3.3.1 Pago de la Renta para Vivienda	112
3.3.2 Adquisición de Bienes o Pago de Servicios	113
COMENTARIO	114
PANAMA	115
1. ASPECTOS REGULADORES EN LAS DOS LEGISLACIONES	116
1.1 QUE ES EL SALARIO	116
1.2 NORMAS PROTECTORAS DEL SALARIO	116
1.2.1 Normas Básicas	116

	Página
1.2.1.1 A Trabajo Igual, Salario Igual	116
1.2.1.2 Prohibición de Ceder el Salario	116
1.2.1.5 Irrenunciabilidad del Derecho al Salario	117
1.2.2 Normas Específicas	117
1.2.2.1 En Cuanto a la Cantidad	117
Salario Mínimo	117
Comisión Nacional de Salario Mínimo	117
Fijación	117
Factores para Fijarlo	118
1.2.2.2 En Cuanto al Pago	119
Períodos de Pago	119
Formas de Pago	119
A quién se hace el Pago	120
Lugar y Tiempo de Pago	120
Prohibición del Trueque	120
1.2.2.3 Disposición del Patrono sobre el Salario	120
1.2.2.3.1 Prohibición al Patrono	120
1.2.2.3.2 Permisiones al Patrono respecto del Salario	
de sus Trabajadores	121
a. Pago de cuotas de:	121
b. El importe del impuesto sobre la renta	121
c. Embargo de salarios	121
d. Pago de pensiones alimenticias	121

	Página
1.2.2.3.3 Crédito Privilegiado	122
2. ASPECTOS QUE TIENE EL CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO Y NO EL CODIGO DE TRABAJO PANAMEÑO	122
2.1 PROHIBICIONES AL PATRONO	122
2.2 MULTAS	123
2.3 COMPENSACION	124
3. ASPECTOS QUE TIENE EL CODIGO DE TRABAJO PANAMEÑO Y NO EL CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	124
3.1 PROHIBICIONES AL PATRONO	124
3.2 PERMISIONES AL PATRONO RESPECTO DEL SALARIO DE SUS TRABAJADORES	125
3.2.1 Ventas a Crédito	125
3.2.2 Pago de Deudas	125
3.2.3 Pago de Arrendamiento	126
3.2.4 Ausencias Injustificadas	126
3.2.5 Bancos Obreros	127
COMENTARIO	127
B. VENTAJAS Y DESVENTAJAS DE NUESTRA LEGISLACION LABO- RAL RESPECTO A LA PROTECCION AL SALARIO	128
1. ASPECTOS POSITIVOS Y VENTAJAS	129
2. ASPECTOS NEGATIVOS Y DESVENTAJAS	129

	Página
CONCLUSIONES	132
BIBLIOGRAFIA	134